

Heidelberg, den 18.04.2006

**Sehr geehrtes Betriebsratsmitglied,**

die Abteilung Arbeits- und Organisationspsychologie der Universität Heidelberg führt derzeit im Rahmen einer Doktorarbeit bundesweit eine Studie über psychische Belastungen von Arbeitnehmervertretern in der deutschen Industrie durch.

Derartige Untersuchungen wurden bisher in großer Zahl für die verschiedensten Berufstätigkeiten von der Produktion bis hin zum Management durchgeführt – bisher jedoch nicht bei Arbeitnehmervertretern.

Dabei dürften gerade für Betriebsräte und Schwerbehindertenvertretungen die sich aus dem Engagement für die Beschäftigten ergebenden Stressbelastungen im Verhältnis zu vielen anderen Tätigkeitsfeldern stark erhöht sein. Zudem ergeben sich für die im Brennpunkt von Globalisierung, von sich rasant verändernden gesellschaftlichen Bedingungen mit fortschreitendem Arbeitsplatzabbau und dessen Verlagerung stehenden Vertretern der Beschäftigten völlig neue Anforderungen in bislang unbekanntem Ausmaß.

Von daher hat diese Untersuchung zum Ziel, die tatsächliche Beanspruchung von Arbeitnehmervertretern zu ergründen und der Frage nachzugehen, ob, wie und warum diese potentiell stark beanspruchte Personengruppe mit diesen Belastungen fertig wird.

Wir würden uns freuen, wenn Sie an dieser Befragung teilnehmen und damit unser Projekt unterstützen könnten.

Wir haben hier einige Fragen an Sie, die Ihre derzeitige Tätigkeit als Vertreter der Arbeitnehmerschaft betreffen.

Bitte lesen Sie die Fragen aufmerksam durch und beantworten Sie die Fragen ehrlich. Es geht um Ihre persönliche Einschätzung und nicht darum, richtig oder falsch zu antworten. Die Bearbeitungszeit beträgt etwa 45 Minuten.

In dem Fragebogen werden keine Namen eingetragen. Die Auswertung erfolgt somit **absolut anonym**, die Angaben werden nicht auf Sie persönlich sondern auf eine allgemeine und übergreifende Ebene zurückgeführt. Die Ergebnisse dieser Untersuchung werden Ihnen gerne auf Wunsch bekannt gegeben.

Bitte beantworten Sie, wenn möglich, alle Fragen und senden den Fragebogen ohne Absenderangabe an unten genannte Adresse zurück.

Schon im voraus - herzlichen Dank für Ihre Mühe!

Prof. Dr. Kh. Sonntag
Leiter der Abteilung
Arbeits- und Organisationspsychologie

Norbert Pöhlert
wissenschaftl. Mitarbeiter und
Gesamtbetriebsratsvorsitzender

Rücksendung bitte an:

Norbert Pöhlert
Wilhelmstrasse 5
69469 Weinheim

oder

Universität Heidelberg
Psychologisches Institut
Abteilung Arbeits- und Organisationspsychologie
Stichwort „Fragebögen Arbeitnehmervertreter“
Hauptstrasse 47-51
69117 Heidelberg

Tel. für Rückfragen: 01727678519

Im Folgenden werden eine Reihe von Fragen gestellt, die sich ausschließlich auf Ihre Tätigkeit als Arbeitnehmervertreter beziehen. Dabei geht es um die Bedingungen dieser Tätigkeit und nicht darum, wie gut oder schlecht Sie persönlich Ihren Aufgaben nachkommen.

Ak1	Kann man bei Ihrer Tätigkeit fachbezogenes Wissen und Können voll einsetzen?	sehr wenig ziemlich wenig etwas ziemlich viel sehr viel	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>
Ak2	Wie häufig muß man bei Ihrer Tätigkeit sehr komplizierte Entscheidungen treffen?	sehr selten/nie etwa 1x pro Monat etwa 1x pro Woche mehrmals pro Woche ein bis mehrmals täglich	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>
Ak3	Wie oft erhalten Sie Aufgaben , die besonders schwierig sind?	praktisch nie ein paar Mal im Jahr etwa einmal im Monat etwa einmal in der Woche mehrmals in der Woche	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>
Ak4	Können Sie bei Ihrer Tätigkeit Neues dazulernen?	sehr wenig ziemlich wenig etwas ziemlich viel sehr viel	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>
Ak5	Wie oft müssen Sie Probleme lösen , bei denen noch nicht einmal klar ist, wie eine gute Lösung aussehen könnte?	sehr selten/nie etwa 1x pro Monat etwa 1x pro Woche mehrmals pro Woche ein bis mehrmals täglich	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>
Ak6	Manchmal ist zwar klar, was man bei einer Aufgabe erreichen soll, aber es ist unklar mit welchen Mitteln . Wie oft kommt das bei Ihnen vor?	sehr selten/nie etwa 1x pro Monat etwa 1x pro Woche mehrmals pro Woche ein bis mehrmals täglich	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>
Ak7	Wie häufig bearbeiten Sie Aufgaben, bei denen Sie genau überlegen müssen, was im einzelnen zu tun ist?	sehr selten/nie etwa 1x pro Monat etwa 1x pro Woche mehrmals pro Woche ein bis mehrmals täglich	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>

Ak8	Wie häufig bearbeiten Sie Aufgaben, bei denen Sie zuerst genau planen müssen , um die Aufgaben ausführen zu können?	sehr selten/nie etwa 1x pro Monat etwa 1x pro Woche mehrmals pro Woche ein bis mehrmals täglich	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>
Ak9	Wie häufig bearbeiten Sie Aufgaben, die immer wieder neue Pläne und Vorgehensweisen erforderlich machen?	sehr selten/nie etwa 1x pro Monat etwa 1x pro Woche mehrmals pro Woche ein bis mehrmals täglich	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>
Ak10-	In welchem Verhältnis stehen die Anforderungen Ihrer Tätigkeit als Betriebsrat zu Ihrem tatsächlichen Können?	deutlich höher etwas höher genau gleich etwas niedriger deutlich niedriger	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>
HS1	Wenn Sie Ihre Tätigkeit insgesamt betrachten, inwieweit können Sie die Reihenfolge der Arbeitsschritte selbst festlegen?	sehr wenig ziemlich wenig etwas ziemlich viel sehr viel	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>
HS2	Wenn Sie eine Aufgabe als Betriebsrat erhalten, inwieweit entscheiden Sie selbst , was im einzelnen getan werden muß?	sehr wenig ziemlich wenig etwas ziemlich viel sehr viel	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>
HS3	Wieviel Einfluß haben Sie darauf, welche Arbeit bzw. welche Aufgabe Ihnen als Betriebsrat zugeteilt wird, bzw. Sie übernehmen können?	sehr wenig ziemlich wenig etwas ziemlich viel sehr viel	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>
HS4	Wenn man Ihre Betriebsrätstätigkeit insgesamt betrachtet, wie viel Möglichkeiten zu eigenen Entscheidungen bietet Ihnen Ihre Arbeit?	sehr wenig ziemlich wenig etwas ziemlich viel sehr viel	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>
HS5	Können Sie selbst bestimmen, auf welche Art und Weise Sie Ihre Arbeit erledigen?	sehr wenig ziemlich wenig etwas ziemlich viel sehr viel	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>

HS6	Können Sie die Tätigkeit selbständig planen? (z.B. selber kalkulieren, welche Unterlagen oder welche Informationen Sie benötigen)	sehr wenig	<input type="radio"/>
		ziemlich wenig	<input type="radio"/>
		etwas	<input type="radio"/>
		ziemlich viel	<input type="radio"/>
		sehr viel	<input type="radio"/>

Im Folgenden möchten wir gerne wissen, wie viel Einfluß Sie auf Ihre Arbeitssituation als Betriebsratsmitglied haben.

PA1	auf die Möglichkeiten der Fortbildung	ich habe keinerlei Einflußmöglichkeiten	<input type="radio"/>
		ich werde nur informiert	<input type="radio"/>
		ich kann Vorschläge machen	<input type="radio"/>
		ich werde bei der Entscheidung beteiligt	<input type="radio"/>
		ich habe großen Einfluß auf die Entscheidung	<input type="radio"/>
PA2	bei der Aufstellung der Urlaubspläne	ich habe keinerlei Einflußmöglichkeiten	<input type="radio"/>
		ich werde nur informiert	<input type="radio"/>
		ich kann Vorschläge machen	<input type="radio"/>
		ich werde bei der Entscheidung beteiligt	<input type="radio"/>
		ich habe großen Einfluß auf die Entscheidung	<input type="radio"/>
PA3	auf die Pausengestaltung	ich habe keinerlei Einflußmöglichkeiten	<input type="radio"/>
		ich werde nur informiert	<input type="radio"/>
		ich kann Vorschläge machen	<input type="radio"/>
		ich werde bei der Entscheidung beteiligt	<input type="radio"/>
		ich habe großen Einfluß auf die Entscheidung	<input type="radio"/>
PA4	bei der Anschaffung neuer Arbeitsmittel für den Betriebsrat (z.B. Geräte)	ich habe keinerlei Einflußmöglichkeiten	<input type="radio"/>
		ich werde nur informiert	<input type="radio"/>
		ich kann Vorschläge machen	<input type="radio"/>
		ich werde bei der Entscheidung beteiligt	<input type="radio"/>
		ich habe großen Einfluß auf die Entscheidung	<input type="radio"/>
PA5	auf die Ausgestaltung des Arbeitsplatzes des Betriebsrats (z.B. Einrichtung des Arbeitsplatzes)	ich habe keinerlei Einflußmöglichkeiten	<input type="radio"/>
		ich werde nur informiert	<input type="radio"/>
		ich kann Vorschläge machen	<input type="radio"/>
		ich werde bei der Entscheidung beteiligt	<input type="radio"/>
		ich habe großen Einfluß auf die Entscheidung	<input type="radio"/>
PA6	bei der Planung von Sitzungsterminen	ich habe keinerlei Einflußmöglichkeiten	<input type="radio"/>
		ich werde nur informiert	<input type="radio"/>
		ich kann Vorschläge machen	<input type="radio"/>
		ich werde bei der Entscheidung beteiligt	<input type="radio"/>
		ich habe großen Einfluß auf die Entscheidung	<input type="radio"/>

VA1-	Haben Sie als Betriebsrat Arbeitsaufgaben, die sich wiederholen?	sehr wenig ziemlich wenig etwas ziemlich viel sehr viel	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>
VA2	Arbeiten Sie bei Ihrer Betriebsratstätigkeit mit vielen verschiedenen Arbeitsmitteln?	sehr wenig ziemlich wenig etwas ziemlich viel sehr viel	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>
VA3-	Haben Sie bei Ihrer Betriebsratstätigkeit mit Routineaufgaben zu tun?	sehr wenig ziemlich wenig etwas ziemlich viel sehr viel	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>
VA4	Wie häufig bearbeiten Sie als Betriebsrat sehr unterschiedliche Vorgänge oder Arbeitsmaterialien?	sehr selten/nie etwa 1x pro Monat etwa 1x pro Woche mehrmals pro Woche ein bis mehrmals täglich	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>
ZS1	Wie lange können Sie während der Arbeitszeit Ihren Arbeitsplatz verlassen?	gar nicht bis zu 5 Minuten mehr als 5, bis zu 15 Minuten mehr als 15, bis zu 30 Minuten mehr als 30 Minuten, bis zu 1 Stunde mehr als 1 Stunde	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>
ZS2	Inwieweit können Sie bei Ihrer Betriebsratstätigkeit selbst festlegen, wann Sie die einzelnen Arbeitsschritte ausführen?	sehr wenig ziemlich wenig etwas ziemlich viel sehr viel	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>
ZS3	Wie sehr können Sie Ihr Arbeitstempo bei der Betriebsratstätigkeit selbst bestimmen?	sehr wenig ziemlich wenig etwas ziemlich viel sehr viel	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>

ZS4	Wie lange können Sie sich von Ihrer	Weniger als 5 Minuten am Tag	<input type="radio"/>
	Betriebsratstätigkeit abwenden	Mehr als 5, bis zu 10 Minuten am Tag	<input type="radio"/>
	und irgend etwas anderes	mehr als 15, bis zu 30 Minuten am Tag	<input type="radio"/>
	dazwischen schieben (z.B. eine	mehr als 30 Minuten, bis zu 1 Stunde am Tag	<input type="radio"/>
	Pause), ohne mit Ihrer eigentlichen	mehr als 1 Stunde, bis zu 2 Stunden am Tag	<input type="radio"/>
	Aufgabe in Verzug zu geraten?	mehr als 2 Stunden am Tag	<input type="radio"/>
ZS5	Inwieweit können Sie als Betriebsrat	sehr wenig	<input type="radio"/>
	selbst bestimmen, wie lange Sie	ziemlich wenig	<input type="radio"/>
	an einer Sache arbeiten?	etwas	<input type="radio"/>
		ziemlich viel	<input type="radio"/>
		sehr viel	<input type="radio"/>
ZS6	Können Sie Ihre tägliche	sehr wenig	<input type="radio"/>
	Arbeitszeit selber bestimmen?	ziemlich wenig	<input type="radio"/>
		etwas	<input type="radio"/>
		ziemlich viel	<input type="radio"/>
		sehr viel	<input type="radio"/>

Die nächsten Fragen beziehen sich auf weitere charakteristische Merkmale Ihrer Tätigkeit als Arbeitnehmervertreter.

UN1-	Wie oft bearbeiten Sie Aufgaben, bei	sehr selten/nie	<input type="radio"/>
	denen immer sofort klar ist, ob ein	etwa 1x pro Monat	<input type="radio"/>
	Arbeitsschritt gelungen ist oder	etwa 1x pro Woche	<input type="radio"/>
	nicht?	mehrmals pro Woche	<input type="radio"/>
		ein bis mehrmals täglich	<input type="radio"/>
UN2	Welcher finanzielle Schaden kann	bis zu € 100	<input type="radio"/>
	entstehen, wenn Sie einen Fehler	bis zu € 1.000	<input type="radio"/>
	machen?	bis zu € 10.000	<input type="radio"/>
		bis zu € 100.000	<input type="radio"/>
		mehr als € 100.000	<input type="radio"/>
	weiß nicht	<input type="radio"/>	
UN3-	Wie wahrscheinlich ist es bei Ihrer	sehr wahrscheinlich	<input type="radio"/>
	Tätigkeit, dass bereits ein kleiner	ziemlich wahrscheinlich	<input type="radio"/>
	Fehler zu erheblichem Schaden	mittel	<input type="radio"/>
	führt?	ziemlich unwahrscheinlich	<input type="radio"/>
		sehr unwahrscheinlich	<input type="radio"/>

UN4	Von wie vielen Leuten (Beschäftigte, Betriebsratskollegen, Vertreter des Arbeitgebers) erhalten Sie regelmäßig Aufträge, Auf- oder Anforderungen?	von niemandem von einer Person oder Stelle von zwei Personen oder Stellen von drei Personen oder Stellen von mehr als drei Personen oder Stellen	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>
UN5	Wie oft erhalten Sie unklare Aufträge, Auf- oder Anforderungen?	sehr selten/nie etwa 1x pro Monat etwa 1x pro Woche mehrmals pro Woche ein bis mehrmals täglich	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>
UN6	Wie oft erhalten Sie von verschiedenen Beschäftigten, Betriebsratskollegen oder Vertretern des Arbeitgebers widersprüchliche Aufträge, Auf- oder Anforderungen?	sehr selten/nie etwa 1x pro Monat etwa 1x pro Woche mehrmals pro Woche ein bis mehrmals täglich	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>
UN7	Wie oft kommt es vor, dass Sie bei Ihrer Tätigkeit Entscheidungen fällen müssen, ohne dass ausreichende Information zur Verfügung steht?	sehr selten/nie etwa 1x pro Monat etwa 1x pro Woche mehrmals pro Woche ein bis mehrmals täglich	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>
UN8	Manchmal kann man nicht weiterarbeiten, weil woanders ein Problem entsteht. Wie oft tritt das bei Ihnen auf?	sehr selten/nie etwa 1x pro Monat etwa 1x pro Woche mehrmals pro Woche ein bis mehrmals täglich	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>
UN9	Wenn bei Ihrer Tätigkeit ein Fehler auftritt, wie oft weiß man dann nicht , was für Folgen das hat?	sehr selten/nie etwa 1x pro Monat etwa 1x pro Woche mehrmals pro Woche ein bis mehrmals täglich	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>
UN10	Wenn Sie schlechte Arbeit leisten würden, wie wahrscheinlich wäre es, dass dies sofort festgestellt werden kann?	sehr wahrscheinlich ziemlich wahrscheinlich mittel ziemlich unwahrscheinlich sehr unwahrscheinlich	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>
UN11	Wie oft müssen Sie bei Ihrer Tätigkeit Ziele verfolgen , die Sie nur beschränkt erreichen können?	sehr selten/nie etwa 1x pro Monat etwa 1x pro Woche mehrmals pro Woche ein bis mehrmals täglich	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>

UN12	Inwieweit sind Ihnen die Kriterien bekannt, nach denen der Erfolg Ihrer Arbeit als Betriebsrat beurteilt wird?	sehr genau bekannt ziemlich genau bekannt teils teils bekannt ziemlich vage bekannt überhaupt nicht bekannt	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>
AUB1	Wie häufig werden Sie durch andere Kollegen/Mitarbeiter bei Ihrer Betriebsratsarbeit unterbrochen?	sehr selten/nie etwa 1x pro Woche etwa 1x pro Tag mehrmals pro Tag mehrmals pro Stunde	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>
AUB2	Kommt es vor, dass Sie aktuelle Arbeiten unterbrechen müssen, weil etwas wichtigeres dazwischen kommt?	sehr selten/nie etwa 1x pro Woche etwa 1x pro Tag mehrmals pro Tag mehrmals pro Stunde	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>
AUB3	Wie häufig kommt es vor, dass Sie bei der Arbeit unterbrochen werden, weil bestimmte Dinge wie notwendige Informationen nicht rechtzeitig zur Verfügung stehen?	sehr selten/nie etwa 1x pro Woche etwa 1x pro Tag mehrmals pro Tag mehrmals pro Stunde	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>
AUB4	Wie häufig kommt es vor, dass Sie an mehreren Aufgaben gleichzeitig arbeiten müssen und zwischen den Arbeitsaufgaben hin- und herspringen?	sehr selten/nie etwa 1x pro Woche etwa 1x pro Tag mehrmals pro Tag mehrmals pro Stunde	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>
AUB5	Wie oft kommt es vor, dass Sie nicht in Ruhe an einer Sache arbeiten können, weil ständig das Telefon klingelt oder Sie über Funk angefordert werden?	sehr selten/nie etwa 1x pro Woche etwa 1x pro Tag mehrmals pro Tag mehrmals pro Stunde	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>
ZD1	Wie häufig stehen Sie unter Zeitdruck ?	sehr selten/nie etwa 1x pro Woche etwa 1x pro Tag mehrmals pro Tag fast ununterbrochen	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>
ZD2	Wie häufig passiert es, dass Sie schneller arbeiten, als Sie es normalerweise tun, um die Betriebsratsarbeit zu schaffen?	sehr selten/nie etwa 1x pro Woche etwa 1x pro Tag mehrmals pro Tag mehrmals pro Stunde / fast ununterbrochen	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>

ZD3	Wie oft kommt es vor, dass Sie wegen zuviel Betriebsratsarbeit nicht oder verspätet in die Pause gehen können?	sehr selten/nie etwa 1x pro Monat etwa 1x pro Woche mehrmals pro Woche täglich	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>
ZD4	Wie oft kommt es vor, dass Sie wegen zuviel Betriebsratsarbeit verspätet in den Feierabend gehen?	sehr selten/nie etwa 1x pro Monat etwa 1x pro Woche mehrmals pro Woche täglich	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>
ZD5-	Inwieweit können Sie, wenn an einem Tag sehr viel Arbeit anfällt, die unerledigte Betriebsratsarbeit ohne Probleme auf den nächsten Tag verschieben ?	überhaupt nicht möglich kaum möglich zum Teil möglich recht gut möglich sehr gut möglich	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>
ZD6	Wie oft ist bei Ihrer Betriebsrats Tätigkeit ein hohes Arbeitstempo von Nöten?	sehr selten/nie etwa 1x pro Woche etwa 1x pro Tag mehrmals pro Tag fast ununterbrochen	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>

Die folgenden Fragen beziehen sich auf die Unterstützung durch andere Personen.

Wie sehr können Sie als Betriebsrat auf die folgenden Personen zugehen, wenn bei Ihrer Tätigkeit Probleme auftauchen?		gar nicht	wenig	einigermaßen	ziemlich	völlig
		1	2	3	4	5
SU1	auf Ihre Betriebsratskollegen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
SU2	auf Ihre Arbeitskollegen (die Beschäftigten)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
SU3	auf Ihre zuständige Gewerkschaft	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
SU4	auf andere Personen außerhalb der Arbeit (z.B. Ehe-/Lebenspartner, Freundeskreis)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Wie sehr sind diese Personen bereit, Ihre Probleme in der Tätigkeit anzuhören?		gar nicht	wenig	einiger- maßen	ziemlich	völlig
		1	2	3	4	5
SU5	Ihre Betriebsratskollegen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
SU6	Ihre Arbeitskollegen (die Beschäftigten)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
SU7	Ihre zuständige Gewerkschaft	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
SU8	andere Personen außerhalb der Arbeit (Ehe-/Lebenspartner, Freundeskreis)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Wie sehr helfen Ihnen bzw. unterstützen diese Personen Sie, so dass Sie es bei Ihrer Betriebsrats Tätigkeit leichter haben?		gar nicht	wenig	einiger- maßen	ziemlich	völlig
		1	2	3	4	5
SU9	Ihre Betriebsratskollegen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
SU10	Ihre Arbeitskollegen (die Beschäftigten)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
SU11	Ihre zuständige Gewerkschaft	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
SU12	andere Personen außerhalb der Arbeit (Ehe-/Lebenspartner, Freundeskreis)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Bitte geben Sie im Folgenden an, wie häufig diese Reaktionen bei Ihnen vorkommen.			
GB1	Es fällt mir schwer, nach der Arbeit abzuschalten.	trifft überhaupt nicht zu	<input type="radio"/>
		trifft größtenteils nicht zu	<input type="radio"/>
		trifft wenig zu	<input type="radio"/>
		trifft mittelmäßig zu	<input type="radio"/>
		trifft etwas zu	<input type="radio"/>
		trifft größtenteils zu	<input type="radio"/>
		trifft fast völlig zu	<input type="radio"/>
GB2	Ich bin schnell verärgert.	trifft überhaupt nicht zu	<input type="radio"/>
		trifft größtenteils nicht zu	<input type="radio"/>
		trifft wenig zu	<input type="radio"/>
		trifft mittelmäßig zu	<input type="radio"/>
		trifft etwas zu	<input type="radio"/>
		trifft größtenteils zu	<input type="radio"/>
		trifft fast völlig zu	<input type="radio"/>

GB3	Wenn andere mich ansprechen, kommt es vor, dass ich mürrisch reagiere.	trifft überhaupt nicht zu	○
		trifft größtenteils nicht zu	○
		trifft wenig zu	○
		trifft mittelmäßig zu	○
		trifft etwas zu	○
		trifft größtenteils zu	○
		trifft fast völlig zu	○
GB4	Selbst im Urlaub muß ich manchmal an Probleme bei der Arbeit als Betriebsrat denken.	trifft überhaupt nicht zu	○
		trifft größtenteils nicht zu	○
		trifft wenig zu	○
		trifft mittelmäßig zu	○
		trifft etwas zu	○
		trifft größtenteils zu	○
		trifft fast völlig zu	○
GB5	Ich fühle mich ab und zu wie jemand, den man als Nervenbündel bezeichnen könnte.	trifft überhaupt nicht zu	○
		trifft größtenteils nicht zu	○
		trifft wenig zu	○
		trifft mittelmäßig zu	○
		trifft etwas zu	○
		trifft größtenteils zu	○
		trifft fast völlig zu	○
GB6	Ich reagiere gereizt, obwohl ich es gar nicht will.	trifft überhaupt nicht zu	○
		trifft größtenteils nicht zu	○
		trifft wenig zu	○
		trifft mittelmäßig zu	○
		trifft etwas zu	○
		trifft größtenteils zu	○
		trifft fast völlig zu	○
GB7	Ich muß auch zuhause an Schwierigkeiten bei meiner Betriebsrattätigkeit denken.	trifft überhaupt nicht zu	○
		trifft größtenteils nicht zu	○
		trifft wenig zu	○
		trifft mittelmäßig zu	○
		trifft etwas zu	○
		trifft größtenteils zu	○
		trifft fast völlig zu	○
GB8	Wenn ich müde von der Arbeit nach Hause komme, bin ich ziemlich nervös.	trifft überhaupt nicht zu	○
		trifft größtenteils nicht zu	○
		trifft wenig zu	○
		trifft mittelmäßig zu	○
		trifft etwas zu	○
		trifft größtenteils zu	○
		trifft fast völlig zu	○

Wenn ich in meiner Eigenschaft als Arbeitnehmersvertreter durch irgendetwas oder irgend jemanden beeinträchtigt, innerlich erregt oder aus dem Gleichgewicht gebracht worden bin...		gar nicht	kaum	möglicher- weise	wahr- scheinlich	sehr wahr- scheinlich
		1	2	3	4	5
SCHAB1	...sage ich mir, ich habe mir nichts vorzuwerfen.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
SITKON1	...überlege ich mir mein weiteres Verhalten ganz genau.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
BESOU1	...frage ich jemanden um Rat, wie ich mich verhalten soll.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
SCHAB2	...sage ich mir, Gewissensbisse brauche ich mir nicht zu machen.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
SITKON2	...versuche ich, die Gründe, die zur Situation geführt haben, genau zu klären.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
BESOU2	...sehe ich zu, dass jemand anders mich bei der Lösung unterstützt.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
SCHAB3	...sage ich mir, ich kann nichts dafür	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
SITKON3	...ergreife ich Maßnahmen zur Beseitigung der Ursache.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
BESOU3	...habe ich das Bedürfnis, die Meinung von jemand anderem dazu zu hören.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
SCHAB4	...denke ich, ich habe die Situation nicht zu verantworten.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
SITKON4	...mache ich einen Plan, wie ich die Schwierigkeiten aus dem Weg räumen kann.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
BESOU4	...muß ich mich einfach mit jemandem aussprechen.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
SCHAB5	...denke ich, mich trifft keine Schuld	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
SITKON5	...versuche ich, mir alle Einzelheiten der Situation klar zu machen.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
BESOU5	...bitte ich jemanden, mir behilflich zu sein.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
SCHAB6	...denke ich, an mir liegt es nicht, dass es dazu gekommen ist.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

SITKON6	...wende ich mich aktiv der Veränderung der Situation zu.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
BESOU6	...versuche ich, mit irgend jemand über das Problem zu sprechen.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Um gesund zu bleiben, kann man verschiedene Dinge absichtlich tun oder bestimmte Dinge vermeiden. Wie ist das bei Ihnen?

	nie 1	selten 2	manchmal 3	oft 4	fast immer 5	
GV1	Ich treibe Sport (Joggen, Gymnastik, Fitness- oder Krafttraining, Fahrradfahren, Ballspiele, andere Sportarten)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
GV2	Ich entspanne mich (Hinlegen, Ausruhen)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
GV3-	Ich rauche.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
GV4	Ich versuche, mich nicht stressen zu lassen und Ärger von mir abzuwehren.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
GV5	Ich achte auf genügend Schlaf.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
GV6-	Ich trinke Alkohol.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
GV7	Ich achte auf fettarme und vitaminreiche Ernährung.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
GV8	Ich bewege mich in der Natur (Wandern, Spazieren gehen).	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
GV9	Ich gehe zu Vorsorgeuntersuchungen zum Arzt/zur Ärztin).	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

<i>In welchem Ausmaß sind folgende Aussagen zutreffend?</i>					
		stimmt nicht 1	stimmt kaum 2	stimmt eher 3	stimmt genau 4
GKE1	Die Lösung schwieriger Probleme gelingt mir immer, wenn ich mich darum bemühe.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
GKE2	Wenn mir jemand Widerstand leistet, finde ich Mittel und Wege, mich durchzusetzen.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
GKE3	Es bereitet mir keine Schwierigkeiten, meine Absichten und Ziele zu verwirklichen.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
GKE4	Auch bei überraschenden Ereignissen glaube ich, dass ich gut damit zurecht kommen werde.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
GKE5	In unerwarteten Situationen weiß ich immer, wie ich mich verhalten soll.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
GKE6	Für jedes Problem habe ich eine Lösung.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
GKE7	Schwierigkeiten sehe ich gelassen entgegen, weil ich mich immer auf meine Fähigkeiten verlassen kann.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
GKE8	Wenn ich mit einem Problem konfrontiert werde, habe ich meist mehrere Ideen, wie ich damit fertig werde.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
GKE9	Wenn ich mit einer neuen Sache konfrontiert werde, weiß ich, wie ich damit umgehen kann.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
GKE10	Was auch immer passiert, ich werde schon klarkommen.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Bitte geben Sie an, inwieweit die folgenden Aussagen auch für Sie bei Ihrer täglichen Arbeit als Arbeitnehmervertreter zutreffen.		trifft nicht zu 1	trifft wenig zu 2	trifft ziemlich zu 3	trifft zu 4
SS1	Einige Kollegen (aus dem Betriebsrat oder aus der Belegschaft) sind unangenehme Mitarbeiter.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
SS2	Hier gibt es immer nur Kritik – was man gut macht sieht keiner.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
SS3	Man muß mit unfreundlichen Leuten zusammenarbeiten.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
SS4	Der normale Arbeitsrhythmus wird von manchen Kollegen (aus dem Betriebsrat oder aus der Belegschaft) immer wieder unterbrochen.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
SS5	Man muß mit Leuten zusammenarbeiten, die keinen Spaß verstehen.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
SS6	Man wird ständig vom Arbeitgeber und/oder den Beschäftigten gefordert.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
SS7	Es ist unklar, was von einem verlangt wird.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
SS8	Dem Betriebsrat wird immer die Schuld in die Schuhe geschoben.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
SS9	Bei Kritik steht der Betriebsrat immer alleine da.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
SS10	Die wenigsten wissen, wie schwierig die Betriebsratstätigkeit ist, wie sehr man sich engagiert und welche (begrenzten) Möglichkeiten man hat.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
SS11	Es gibt Schwierigkeiten bei der Abstimmung mit Kollegen (aus dem Betriebsrat oder aus der Belegschaft).	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
SS12	Man muß ausbaden, was die anderen falsch machen.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
SS13	Die angenehme Arbeit wird immer von bestimmten Betriebsratskollegen übernommen.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
SS14	Durch ständige Einmischung, wie man seine Arbeit zu machen hat, wird die Betriebsratstätigkeit erschwert.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
SS15	Mit einigen Kollegen (aus dem Betriebsrat oder aus der Belegschaft) hat man oft Streit.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
SS16	Man wird wegen jeder Kleinigkeit sofort angegriffen.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
SS17	Der Arbeitgeber spielt die Kollegen (aus dem Betriebsrat oder aus der Belegschaft)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

gegeneinander aus.					
Bitte geben Sie an, wie häufig folgende Reaktionen bei Ihnen auftreten.					
		nie oder sehr selten 1	manchmal 2	oft 3	immer oder fast immer 4
GH1	Wenn mich jemand aus der Fassung bringt, versuche ich, meine Gefühle zu verbergen.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
GED1-	Wenn ich eine gute Gelegenheit verpasst habe, so komme ich schnell über diese Enttäuschung hinweg.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
GH2-	Wenn mich etwas aus der Fassung bringt, so ziehe ich es vor, mit jemandem darüber zu reden, anstatt es für mich zu behalten.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
GED2	Wenn ich etwas sehe, was mir Angst macht oder mich aus der Fassung bringt, dann bleibt noch lange danach ein Bild davon in meinem Kopf.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
GH3	Wenn ich in Gegenwart anderer eine schlechte Nachricht erhalte, so versuche ich, meine Gefühle zu verbergen.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
GED3	Es fällt mir schwer, nicht an Dinge zu denken, die mich aus der Fassung gebracht haben.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
GH4-	Ich zeige meine Gefühle.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
GED4	Es bleibt mir lange im Kopf, wenn mich Leute geärgert oder aus der Fassung gebracht haben, selbst bei eher unwichtigen Sachen.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
GH5-	Wenn ich angenehm überrascht werde, so zeige ich sofort, wie mich das freut.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
GED5	Ich lasse mir lange Zeit Dinge durch den Kopf gehen, die mich geärgert haben.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
GH6-	Wenn ich mich ärgere oder aus der Fassung gebracht werde, so sage ich, wie ich mich fühle.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
GED6	Schon bei dem Gedanken an Dinge, die mich in der Vergangenheit aus der Fassung gebracht haben, rege ich mich auf.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
GH7-	Es ist mir nicht unangenehm, meine Gefühle auszudrücken.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
GED7-	Ich bin nicht nachtragend; wenn etwas vorbei ist, dann ist es vorbei, und ich denke nicht länger daran.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
GH8	Ich habe den Eindruck, dass Leute ihre Gefühle	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

	viel zu schnell zeigen.				
GED8	Ich erinnere mich noch lange danach an Dinge, die mich aus der Fassung gebracht oder geärgert haben.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
GH9	Ich schaffe es, äußerlich ruhig zu bleiben, obwohl ich innerlich sehr aufgeregt bin.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
GH10-	Ich habe meine Gefühle auch in Situationen gezeigt, in denen es besser gewesen wäre, diese nicht zu zeigen.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
GH11	Ich kann meine Gefühle beherrschen.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Bitte geben Sie ebenfalls an, wie häufig folgende Reaktionen bei Ihnen auftreten.

		nie 1	selten 2	häufig 3	immer 4
BE1	Ich fühle mich von meiner Tätigkeit als Betriebsrat emotional ausgelaugt.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
BE2	Ich fühle mich am Ende eines Arbeitstages geschafft.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
BE3	Ich fühle mich erschöpft, wenn ich morgens aufstehe und wieder einen Arbeitstag vor mir habe.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
BE4	Tagaus tagein mit Menschen zu arbeiten, bedeutet wirklich eine Anspannung für mich.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
BE5	Ich fühle mich ausgebrannt von meiner Tätigkeit als Betriebsrat.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
BE6	Ich fühle mich frustriert in meiner Betriebsratstätigkeit.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
BE7	Ich fühle, dass ich in meiner Betriebsratstätigkeit zu hart arbeite.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
BE8	Es bedeutet für mich zuviel Stress, direkt mit Menschen zu arbeiten.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
BE9	Ich habe das Gefühl, als ob ich am Ende wäre.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
BD1	Ich fühle, dass ich manche Beschäftigte so behandle, als ob sie unpersönliche Objekte wären.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
BD2	Ich bin abgestumpfter gegenüber den Menschen geworden, seitdem ich als Betriebsrat tätig bin.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

BD3	Ich befürchte, dass die Betriebsratstätigkeit mich innerlich verhärtet.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
BD4	Bei manchen Beschäftigten kümmere ich mich nicht wirklich darum, was mit ihnen passiert.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
BD5	Ich fühle, dass mir manche Beschäftigte die Schuld für ihre Schwierigkeiten geben.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
BR1-	Ich kann mich gut in die Gefühle unserer Beschäftigten hineinversetzen.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
BR2-	Ich gehe sehr erfolgreich mit den Problemen unserer Beschäftigten um.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
BR3-	Ich fühle, dass ich durch meine Betriebsratstätigkeit das Leben anderer Menschen positiv beeinflusse.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
BR4-	Ich fühle mich voller Energie.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
BR5-	Es fällt mir leicht, für unsere Beschäftigten eine angenehme Atmosphäre zu schaffen.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
BR6-	Ich habe viele wertvolle Dinge in der Tätigkeit als Betriebsrat geleistet.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
BR7-	In meiner Betriebsratstätigkeit gehe ich mit Gefühlsproblemen sehr ruhig um.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
BR8-	Ich fühle mich angeregt, wenn ich sehr eng mit unseren Beschäftigten zusammengearbeitet habe.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Nun noch einige Fragen zu Ihrer Person und Ihrem Unternehmen. Bitte kreuzen Sie die Antwort an, die auf Sie zutrifft.

SD1	Welches Geschlecht haben Sie?	männlich	<input type="radio"/>
		weiblich	<input type="radio"/>
SD2	Wie alt sind Sie?	18 bis 30 Jahre	<input type="radio"/>
		31 bis 40 Jahre	<input type="radio"/>
		41 bis 50 Jahre	<input type="radio"/>
		älter als 50 Jahre	<input type="radio"/>
SD3	Welche Berufsausbildung haben Sie insgesamt?	keinen Abschluß	<input type="radio"/>
		Berufsausbildung als:	<input type="radio"/>

		(Fach-) Hochschulabschluß	<input type="radio"/>
SD4	Wie viele Jahre beträgt Ihre Betriebszugehörigkeit?	1 bis 2 Jahre	<input type="radio"/>
		3 bis 5 Jahre	<input type="radio"/>
		6 bis 10 Jahre	<input type="radio"/>
		11 bis 15 Jahre	<input type="radio"/>
		16 bis 20 Jahre	<input type="radio"/>
		21 bis 30 Jahre	<input type="radio"/>
		mehr als 30 Jahre	<input type="radio"/>
SD5	Wie lange sind Sie schon als Arbeitnehmervertreter tätig?	weniger als 1 Jahr	<input type="radio"/>
		mehr als 1 Jahr bis 4 Jahre	<input type="radio"/>
		mehr als 4 bis 8 Jahre	<input type="radio"/>
		mehr als 8 bis 12 Jahre	<input type="radio"/>
		mehr als 12 bis 16 Jahre	<input type="radio"/>
		mehr als 16 bis 20 Jahre	<input type="radio"/>
		mehr als 20 Jahre	<input type="radio"/>
SD6	Welche Funktion erfüllen Sie als Arbeitnehmervertreter? (Mehrfachnennung möglich)	Betriebsratsmitglied	<input type="radio"/>
		Freigestelltes Betriebsratsmitglied	<input type="radio"/>
		Betriebsratsvorsitzende/r	<input type="radio"/>
		Stellvertretender Vorsitzender	<input type="radio"/>
		Schwerbehindertenvertreter/in	<input type="radio"/>
SD7	Welcher Branche gehört Ihr Betrieb an?	Dienstleistung	<input type="radio"/>
		Produktion	<input type="radio"/>
SD8	Wie viele Mitarbeiter beschäftigt Ihr Betrieb?	weniger als 100	<input type="radio"/>
		100 bis 199	<input type="radio"/>
		200 bis 500	<input type="radio"/>
		501 bis 900	<input type="radio"/>
		901 bis 1500	<input type="radio"/>
		1501 bis 2000	<input type="radio"/>
		2001 bis 3000	<input type="radio"/>
		mehr als 3000	<input type="radio"/>
SD9	Welche Gewerkschaft ist für Ihren Betrieb zuständig?	IG Metall	<input type="radio"/>
		IG BCE	<input type="radio"/>
		VER.DI	<input type="radio"/>
		IG BAU	<input type="radio"/>
		NGG	<input type="radio"/>
		Sonstige:	<input type="radio"/>

Vielen Dank!